



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanita'

ASL Azienda UsI Toscana Sud Est

Arezzo, Arezzo

Vittoria Doretti

Presidente del Comitato Unico di Garanzia e Diversity, Equity & Inclusion Manager

"La Asl Toscana sud est verso la certificazione di genere CUG

La Asl Toscana Sud Est (AUSLTSE) presenta una lunga esperienza nella lotta alle discriminazioni fin dalla nascita del Codice Rosa (nel 2009 a Grosseto), progetto diventato, nel 2018, Rete tempo dipendente e alla base delle linee guida nazionali sul contrasto alla violenza contro le donne e alle vittime di discriminazione e alla loro accoglienza in Pronto Soccorso. L AUSLTSE è stata la prima Azienda sanitaria pubblica a adottare la DE&I (Diversity Equity & Inclusion) Strategy, una visione innovativa basata sullequità, l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e l'inclusione delle diversità in tutte le politiche aziendali, al fine di massimizzare il potenziale di ogni persona che opera all'interno dell'Azienda e promuovere una cultura aziendale aperta, positiva ed inclusiva.

La AUSLTSE ha definito: 1.la nomina della DE&I manager aziendale; 2.l'individuazione del Think Tank DE&I; 3.la costituzione di un gruppo di lavoro (GEP Team), multidisciplinare e multiprofessionale coordinato dal DE&I



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanità'

manager per la redazione del Gender Equality Plan (GEP) aziendale, il piano d'azione triennale (2023-2025) per la parità di genere che definisce in modo aperto, concreto e partecipato le linee di azione per il contrasto alle disuguaglianze di genere in tutti i setting lavorativi ed organizzativi.

Il GEP, insieme alla DE&I, rappresentano, quindi, uno strumento accessibile a tutti, che attraverso un'azione quotidiana, permette di assicurare non solo il benessere organizzativo interno ma anche la crescita dell'Azienda stessa. La redazione del GEP, avvenuta tra giugno ed ottobre 2023, ha previsto le seguenti fasi: 1. raccolta di dati, individuazione delle criticità, approfondimento sulla legislazione esistente e sulle risorse umane aziendali; 2. definizione degli obiettivi e delle azioni (con relative tempistiche di realizzazione); 3. condivisione con gli stakeholder (Organizzazioni Sindacali, Comitato di Partecipazione).

I progetti descritti nel GEP riguardano le cinque macroaree previste dalla Commissione Europea: 1. equilibrio vita-lavoro e cultura organizzativa inclusiva; 2. equilibrio di genere nella leadership e negli organi decisionali; 3. eguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera; 4. integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nella didattica; 5. contrasto alle molestie sessuali e alla violenza di genere sul luogo di lavoro.

Per ogni macroarea sono stati individuati dei progetti (per un totale di 20) per i quali sono stati descritti gli obiettivi, le azioni previste, gli strumenti da utilizzare, gli esiti attesi, le strutture ed il personale coinvolti, il cronoprogramma:

- Macroarea 1: comprende l'introduzione della DE&I Strategy, la redazione del



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanità'

Bilancio di Genere e lottenimento della Certificazione di Genere; la Promozione e Divulgazione del GEP agli Enti Locali di ambito aziendale, ai fornitori esterni all'Azienda ed al personale interno attraverso anche l'introduzione di obiettivi specifici nelle Schede budget di tutte le strutture, la redazione di un Vademecum Conciliazione vita lavoro e di Linee guida per una comunicazione ed un linguaggio inclusivo e la Sostenibilità del tragitto casa-lavoro.

- Macroarea 2: comprende la valutazione delle eventuali disparità nell'assegnazione di ruoli decisionali all'interno dell'Azienda.
- Macroarea 3: comprende la valutazione delle progressioni di carriera e la creazione di opportunità di sviluppo professionale attraverso l'accesso a percorsi formativi.
- Macroarea 4: comprende la Formazione in Salute e Medicina di Genere, lattuazione di uno Screening sperimentale per il personale dipendente, lIntegrazione della dimensione di genere nella ricerca e nell'insegnamento.
- Macroarea 5: comprende l'Empowerment del Benessere Organizzativo e dello Sportello d'Ascolto, il Monitoraggio e Aggiornamento dei Codici di Comportamento e Codice Etico e l'Attivazione della figura del Consigliere/a di Fiducia e del Gruppo di Ascolto e Monitoraggio Aziendale.

Target

Per ciascuna Macroarea del G.E.P. riportiamo tutte le strutture aziendali coinvolte nella realizzazione delle attività rivolte a tutto il personale dell'Azienda



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanita'

e agli Enti ed Istituzioni del territorio di riferimento, oltre che ai fornitori esterni di servizi con cui l'Azienda ha stipulato contratti

Dir. Generale, Dir. Sanitaria e Dir. Amministrativa

DE&I Manager

C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)

Dip. Risorse Umane

GEP Team

Think Tank DE&I

Direttrici/Direttori delle Società della Salute

Direttrici/Direttori di Zona Distretto

UOSD Comunicazione

Dip. Affari Generali

A.D. Gestione contratti, servizi e farmaceutica

A.D. Programmazione, rapporti con Estar ed acquisti

UOC Controllo di gestione, performance aziendale e flussi;

Dip. Professioni Infermieristiche e Ostetriche

Dip. delle Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione

A.D. Promozione ed Etica della salute

UOSD Comunicazione Area Dipartimentale Psicologia

UOSD Salute e Medicina di genere Codice Rosa

UOC Affari Generali



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanita'

UOC Formazione

UOSD Benessere organizzativo

A.D. Sviluppo Professionalità

Dip. Risorse Umane

UOSD Benessere Organizzativo

UOSD Benessere Organizzativo

A.D. Sviluppo Professionalità

Dip. Risorse Umane

MACRO AREA N.4 UOSD Codice Rosa Salute e Medicina di Genere

A.D. Psicologia

A.D. Sviluppo delle professionalità

UOC Controllo di gestione, performance aziendale e flussi

UOC Sorveglianza Sanitaria

Gruppo di Lavoro Aziendale WHP

Dip. delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche

Dip. delle Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della
Prevenzione

MACRO AREA N.5

UOSD Benessere Organizzativo

SPP

UOC Servizio Sorveglianza Sanitaria

CUG



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanità'

UOSD Codice Rosa Salute e Medicina di Genere

Obiettivi attesi

Riconoscere, valorizzare le diversità all'interno dell'azienda per ottenere vantaggi da questa ricchezza.

Favorire consapevolezza, conoscenza e diffusione del G.E.P. e della Certificazione di Genere tra gli Enti Locali, le Associazioni con cui l'Azienda collabora e i fornitori esterni ad essa.

Diffusione del GEP a tutto il personale della Azienda.

Agevolare la conciliazione dei tempi vita lavoro.

Valutare il numero di dipendenti che superano un tragitto di 50 km tra casa e lavoro e la fattibilità di un loro avvicinamento alla sede più vicina

Descrivere il grado di ricorso al lavoro agile individuando le zone in cui implementarlo e il superamento delle criticità.

Descrivere il grado di orientamento Family Friendly dell'Azienda.

Rilevare disparità di genere nella assegnazione di ruoli decisionali, ed elaborare strategie per ridurre il fenomeno

Mappare la situazione attuale in termini di distribuzione dei generi nei diversi livelli gerarchici, di percentuale di accesso per genere alle diverse tipologie di formazione e i percorsi di accesso e sviluppo professionale previsti (concorsi e selezioni interne).

Formare il personale all'integrazione delle tematiche di identità di genere



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanità'

Promuovere l'uso di un linguaggio non discriminatorio e rispettoso delle differenze di genere

Contrastare la cultura della violenza e delle discriminazioni

Identificare precocemente fattori di rischio, secondo il genere, per prevenire le malattie croniche attraverso la promozione della salute del personale dipendente.

Diffusione e monitoraggio dell'applicazione delle Linee Guida per promuovere le pari opportunità e l'equilibrio di genere

Garantire la parità di genere nel reclutamento e nella progressione di carriera attraverso una revisione critica delle procedure di selezione e la correzione di eventuali pregiudizi

Assicurare uno spazio protetto dove prendersi cura del disagio del personale garantendo salute e benessere organizzativo per tutti/e.

Obiettivi raggiunti

Riassumiamo di seguito i principali:

Training on the job con docenti universitari per la elaborazione di dati finalizzati a redigere il Bilancio di Genere

Evento: La Asl Toscana sud est verso la certificazione di genere CUG
06/06/2024 AR

Individuazione della DE&I Manager e istituzione del DE&I THINK TANK



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanita'

Evento In viaggio verso lo stesso orizzonte: DE&I, Think Tank, GEP Team e CUG 19-20 Febbraio, GR

Collaborazione con A.D. Energia, Ambiente Prev. Incendi, UOC Servizio Prev. Prot. (SPP) e UOSD Formazione per elaborare un percorso di «divulgazione accessibile» della Sicurezza Antincendio e dei Piani di Emergenza coinvolgendo il «Disability Manager» negli audit periodici in tema di Sicurezza.

Incontri con Comitato di Partecipazione

Accordo con Università di Siena per ricerca, formazione nel campo della lotta alla discriminazione e DE&I management

Promuovere conoscenza del GEP tra i fornitori esterni all'Azienda (con invio di una nota informativa) e tra le varie strutture aziendali (con riunioni on line).

31/05/23 Ufficio Direzione Allargata Introduzione al GEP (141 partecipanti)

In elaborazione questionario Spostamenti Casa Lavoro e Analisi dei risultati per definire il Piano Spostamenti Casa Lavoro

Approvazione documento "Direttive per il linguaggio di genere"

Controllo di Gestione integra la scheda di budget assegnando l'obiettivo formativo a 98 strutture, con particolare riferimento ai Direttori e Direttrici dell'Ufficio di Direzione allargata.

Visita periodica di idoneità dal medico competente, durante i controlli sanitari, raccolta elementi e somministrazione questionari in merito alla medicina di genere

Lempowerment ed il monitoraggio del Benessere Organizzativo e dello



Premio Protagoniste 2024

Protagoniste in sanita'

Sportello dAscolto

Monitoraggio e Aggiornamento dei Codici di Comportamento e Etico

Nomina Consigliera di Fiducia e del Gruppo di Ascolto e Monitoraggio

Aziendale

Nomina Disability Tutor con supporto del Gruppo di Gestione Aziendale