



linguaggio e lingua al femminile

cambiamento del linguaggio

linguaggio maschile e offensivo nell'ambiente di lavoro

promuovere il linguaggio inclusivo nei ruoli

educazione familiare

coinvolgimento e condivisione uomini

educazione al rispetto della diversità di genere

educazione familiare e scolastica sulla valorizzazione sulla parità di genere e le pari opportunità

Pari opportunità

promuovere uguaglianza nei percorsi di carriera

evitare disparità nella cultura aziendale

progetto "io sono donna"

corsi di formazione discriminatori

difficoltà di partecipazione per le donne

disparità nei percorsi di carriera

problema di continuità nella carriera per la donna (maternità, caregiving, ecc)

discriminazione di genere nella valutazione

necessità di cambiare i modelli organizzativi

supporto nella flessibilità di orario, asilo nido aziendale, welfare aziendale, smart working, ecc

cambiamento dal vertice

costruire sinergie con gli enti pubblici per supportare il welfare aziendale

modelli di lavoro maschile

gender pay gap

family act

agevolazioni per la famiglia

congedi per il padre, smart working, ecc

conciliazione tempi vita-lavoro

promuovere la redazione di un protocollo di maternità

nuovi modelli organizzativi